

英国 NHS 员工或举行 40 年来最大罢工

英国最大工会将于 10 月 27 日在英格兰、威尔士和北爱尔兰发起罢工投票，苏格兰罢工投票已在进行中。



英国最大工会 Unison 的领导人警告说，如果大臣们无视工资与通货膨胀挂钩的呼吁，英国国家医疗服务体系(NHS)员工将举行自 1980 年代初以来最大规模的全国罢工，可能在今年冬天冲击医疗服务。

Unison 秘书长克里斯蒂娜·麦卡尼亚表示，从 10 月 27 日起，该工会将对英格兰、威尔士和北爱尔兰的 40.6 万名 NHS 员工发起投票，而苏格兰员工的投票已在进行中。

其他代表 NHS 员工的工会，包括皇家护理学院，正在举行自己的投票，并可能加入 Unison，参与 75 万名员工的协调行动。

罢工将导致手术和预约被取消，加剧卫生服务的紧张，目前等待医院治疗的人数达到创纪录的 700 万。

麦卡尼亚表示，压力已经变得如此之大，以至于卫生系统许多部门的工作人员水平已经接近罢工期间为确保患者安全所应配备的最低水平。

“我们在大量流失员工。NHS 无法留住老员工或招募新员工。” 麦卡尼亚补充说，尤其是救护车工作人员认为 NHS 已经“像罢工时一样糟糕”。

此次投票正值英国进入“不满之秋”之际，罢工中断了铁路网络、主要港口、皇家邮政(Royal Mail)的邮政服务，英国电信集团(BT Group)的 999 紧急呼叫处理人员也加入了持续罢工。

上周，英国皇家铁路运输工会证实，它将要求会员支持再举行 6 个月的铁路罢工。教师和医生工会也在准备发动投票。与过去类似，国家煤矿博物馆的 Unison 成员投票赞成罢工。

麦卡尼亚表示，自 1980 年代初工会与玛格丽特·撒切尔政府就护士薪酬发生激烈争执以来，还没有发生过如此大规模的行动。

政府今年早些时候为 NHS 改革议程协议涵盖的所有员工增加了 1400 英镑的固定工资，这对工资最低的员工来说是相对慷慨的，尽管按实际价值计算工资仍在下降。

但许多薪资中等的专业人士——包括护士、护理人员和理疗师——的薪资将在当前方案下上涨约 4%。相比之下，在截至 8 月份的一年里，消费者价格指数(CPI)上涨了 9.9%，而私营部门的平均工资（包括奖金）增长了 6.8%。

麦卡尼亚说，许多年薪在 3 万英镑左右的人在经常被要求加班和周末工作后已经精疲力竭，而且“确实感到手头拮据”，而对抵押贷款利率上升的新担忧促使一些人寻找第二份工作。

NHS 联盟委托进行的一项新研究表明，NHS 是英国经济的主要贡献者，每 1 英镑投资于卫生服务，就能带来 4 英镑的经济增长。

周二，英国工会联盟在布莱顿举行年度工会运动聚会前夕，麦卡尼亚发表讲话，驳斥了英国首相利兹·特拉斯要求罢工的铁路员工“回去工作”，以便国家能够向前发展的言论。

她表示，大臣们还没有回应她的会面请求。她将英国政府的做法与苏格兰、威尔士和北爱尔兰政府的做法进行了对比，称在后面这些地方，“我们被视为国家社会结构的一部分”。

麦卡尼亚表示，即使政府继续推进提高罢工投票通过门槛的计划，工会也会找到运作的方法，但她警告称，另一项要求工会将雇主的所有提议都提交给工会成员的提议是不切实际的。