

热火朝天的中国芯片行业遇上降温的经济

中国半导体人才供不应求，然而许多人想要转行投身这个国家重点行业时却发现，该领域的就业市场正在降温。



为了在中国亟需人才的半导体行业找一份工作，土木工程专业的大学毕业生 Frank Jiang 参加了为期半年的技能培训班。自 7 月以来，他向 20 多家芯片公司投了简历。

目前他还没有收到任何录取通知。

中国经济遭到新冠疫情重创，在这种大环境下，许多人寻求转行，把目光投向一个被北京方面划为重点的行业，结果发现这个行业在低迷

的经济形势下也不能独善其身，就业前景趋于黯淡。

“几乎到处都在裁员，在芯片公司找份工作起码稳定，收入也不错，” Frank Jiang 说道。他想要学一位朋友转行却不太顺利，他这个朋友以前在网上教数学，如今是一位芯片验证工程师。

企业不能扩大招聘应该会引起中国领导层的不安——北京方面似乎在进一步推动关于实现国内半导体自给自足的目标。这种形势也让像 Frank Jiang 这样的年轻求职者感到忧心忡忡，因为他们发现一度热火朝天的芯片就业市场正在降温。在中国一个问答网站“知乎”上，一个讨论“IC（集成电路）行业招聘的悲观形势”的话题获得超过 100 万的浏览。

“我们计划招聘的人数只有去年一半，但我们这次收到的简历比去年还多，”上海一家知名芯片公司不愿具名的人力资源主管表示。

中国半导体行业受到了宏观环境恶化和行业投资转变方向的双重冲击。“投资战略随着市场需求转弱而变化，特别是在专注于消费市场的领域，” 研究公司 Counterpoint 的高级分析师 Ethan Qi 表示。

初创企业受到了尤其沉重的打击，为了维持生存纷纷削减成本。根据企业数据提供商企查查(Qichacha)，今年迄今，中国已有 3400 多家

芯片相关公司倒闭，超过了 2021 年的总数。

“如果他们不得不精简，他们就更难招聘新的人手了，”金融公司华兴资本(China Renaissance)董事总经理 Szeho Ng 说道。他补充说，许多初创公司在 2020 年获得了私募基金的投资，如果他们今年不能造出可行的产品，接下来将很难吸引到更多的投资。

中国一直在努力推动国内半导体行业加快发展，以降低对进口芯片的依赖。根据研究公司 IT 桔子(ITjuzi)的数据，在 2020 和 2021 年，中国芯片领域的投融资都超过了 2000 亿元人民币(合 290 亿美元)，2022 年上半年也已有将近 800 亿元人民币的融资。

“中国还会继续投资芯片生态系统，但对于初创企业或者以前没有可圈可点的成绩的公司来说，形势很艰难，” Szeho Ng 表示。他补充说，政府和私募基金仍会支持在新领域有发展潜力的公司。

调查显示，随着国内半导体行业快速扩张，中国半导体人才处于供不应求的状态。根据中国半导体行业协会(China Semiconductor Association)估计，2022 年中国芯片专业人才缺口将超过 25 万人，而到 2025 年，这一缺口将扩大至 30 万人。

企业尝试通过降低门槛来填补人才缺口，结果造成的问题似乎比解决

的问题还多。一些芯片公司就招收了缺乏相关背景的求职者。“近几年行业确实招聘了许多不太合格的研发人员,许多门外汉上了速成班后转行了,”上述的人力资源主管表示。

“他们只能做一些最低层次的工作,” Jerry Wu 表示。他是一位资深芯片设计工程师,在他活跃的微信博客上,有数百人在打听关于芯片行业就业的事情。“读几个月速成班就想转行是越来越难了。”

在天平的另一端,资深业内人士仍然备受青睐,只是很难招入麾下。上海一位半导体行业的猎头表示,企业仍然对经验丰富、有海外背景的芯片专业人士求才若渴,但适合的人选很少有愿意迁来中国的,一方面是因为地缘政治紧张关系加剧,另一方面是因为要受到新冠清零政策的限制。

大型且资金充裕的国有企业仍然具备扩张的大好条件,今年甚至还扩大了校园招聘。这种做法与中国国家主席习近平最近所呼吁的着重发展前沿技术是步调一致的。

还有一点也让国企受益:在中国许多大学,半导体相关院系得到了扩张,课程水平提高了,培养出来的人才也更加对口。在一家领先的国有芯片公司负责人才招聘的经理表示,该公司正忙于为新生产线和工厂招聘更多工程师。