

寒冬来袭，华尔街开启“选择性宰杀”

资产泡沫破裂之际，华尔街准备裁减缺乏杀手本能、业绩不佳的员工。



就在一年前，华尔街的银行还在忙于提高薪酬和津贴，以安抚初级银行家。这些天，他们正在讨论该解雇多少人。

华尔街最负盛名的公司高盛警告称，它正准备进行新一轮裁员，最快可能于下周实施。摩根大通 6 月份在其抵押贷款部门裁减了数百名员工，此举将是公司自新冠疫情暴发以来最大规模的裁员。尽管这家华尔街巨头的交易员帮助其度过了股市下跌的难关，并公布了好于预期

的第二季度收益。

但随着对衰退担忧的加剧，高盛首席执行官 David Solomon 警告说，由于高通胀、美国收紧货币政策和乌克兰战争，不确定性正在增加。

KlipC 风险经理 Philip Nucci 说：“到 2023 年，通货膨胀将成为许多公司的主要杀手，因为它会影响所有行业的供应链。”

“许多公司正在仔细重新审视他们所有未来的支出和投资计划”。这包括放慢招聘步伐，并可能重新引入在疫情期间基本停止的对员工基础的年终绩效评估。”

银行投资者将会感到高兴。他们一直在抱怨工资支出的挥霍。去年这个数字急剧上升。

应该同情那些可怜的部门主管，不管他们的薪水多高。当市场和交易撮合火热时，他们以人手不足等机会成本为理由，为高管阶层提供了大量冗余人员。

新冠疫情期间，大批投资者因居家隔离而涌入股市，美股交易活跃度大幅提升，高盛集团等金融机构赚的盆满钵满，金融机构从业员工也获得了创纪录的奖金和福利。

今年以来，由于欧美面临通货膨胀、利率上升、新冠疫情以及俄乌战争等多重不利因素打击，高盛集团等金融机构业绩出现反转，下滑明显。

但他们抵制削减成本的理由很弱，他们也知道这一点。现在的投资银行活动很少。去年的大量首次公开发行(IPO)和特殊目的收购公司(SPAC)的上市已成为遥远的记忆。

摩根大通、美国银行(Bank of America)、花旗集团(Citigroup)、高盛和摩根士丹利(Morgan Stanley)在2022年前6个月从投行业务共获得191亿美元收入，较上年同期下降32%。

然而，例如，摩根大通企业和投资银行的员工人数较2019年增加了17%。算下来，净增加的职位超过1万个。

薪酬咨询公司 Johnson Associates 预计，投资银行家今年的奖金同比降幅将是整个金融业最大的。预计承销业务的收入将下降45%，咨询业务的收入将下降25%。交易部门和专注于宏观和量化的对冲基金是仅有的两个奖金有望大幅增加的群体。

失业和减薪只不过是资产泡沫破灭时随之而来的通缩感受的一个

方面。与此同时，银行家们表示，新冠疫情鼓励他们留住缺乏杀手本能、表现不佳的员工。华尔街正准备把他们放回就业市场的荒野。在封锁之后，人们经常谈论的善良，现在似乎有点过时了。